

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

16 сентября 2024 г.

Санкт-Петербург

№ 22/2

О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2024 года и задачах профсоюзных организаций

Комитеты профсоюзных организаций всех уровней в 1-ом полугодии 2024 года продолжали осуществлять контроль за реализацией положений отраслевого соглашения по дорожному хозяйству, региональных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, заключенных в отраслевых предприятиях.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, отраслевое соглашение по дорожному хозяйству распространяется на 90,1% дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации.

Основное внимание уделялось комитетами Профсоюза соблюдению минимальных гарантий по оплате труда.

С 1 января 2024 года был установлен минимальный размер оплаты труда 19 242 рубля в месяц. 25 % автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта смогли установить минимальную тарифную ставку в таком размере.

Несмотря на тяжелую финансовую ситуацию, индексация заработной платы в 2024 году проведена во многих отраслевых предприятиях.

Повысить заработную плату в 1-ом полугодии 2024 года в предприятиях автотранспортной отрасли более чем на 10% удалось в Белгородской области (113%), Бурятии (128%), Владимирской области (155,6%), Волгоградской области (117,4%), Вологодской области (136,7%), Воронежской области (119,6%), Кемеровской области (112,0%), Красноярском крае (118,0%), Курской области (174%), Санкт-Петербурге и Ленинградской области (116,7%), Магаданской области (133,1%), Москве (119,3%), Московской области (121,1%), Нижегородской области (112,0%), Омской области (136,0%), Оренбургской области (114,0%), Пермском крае (120,0%), Ростовской области (113,4%), Самарской области (128,8%), Республике Татарстан (126,0%), Томской области (134,0%), Удмуртии (129,4%), Хабаровском крае (112,8%), Чувашии (112,0%), Ярославской области (152,0%) и ряде других.

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате

труда установлена действующим Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023-2025 годы в размере прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент не менее 1,15.

В целом в 56,2% дорожных организаций тарифная ставка рабочих 1 разряда находилась на уровне или превышала прожиточный минимум в соответствующем регионе.

Повысить заработную плату в 1-ом полугодии 2024 года в организациях дорожной отрасли более чем на 10% удалось в Белгородской области (112%), Волгоградской области (115,9%), Вологодской области (123,2%), Воронежской области (123,5%), Красноярском крае (118,5%), Курской области (143%), Магаданской области (167,4%), Москве (116,6%), Оренбургской области (136,3%), Республике Татарстан (116,0%), Удмуртии (112,3%), Ярославской области (173,0%) и ряде других.

Количество организаций, применяющих режимы неполного рабочего времени из-за организационных и финансовых трудностей, значительно уменьшилось по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 21 региональное отраслевое и 7 территориальных отраслевых соглашений. Заключение отраслевых соглашений во многих субъектах Российской Федерации сдерживается отсутствием объединений работодателей соответствующего уровня.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 1-ом полугодии 2024 года:

в автотранспортных предприятиях – 76,9 тыс. рублей, рублей (61,6 тыс. рублей без учета предприятий, состоящих на профсоюзном учёте в Московской городской организации Профсоюза);

в организациях ГЭТ – 50,2 тыс. рублей.

В дорожных организациях средняя заработная плата в 1-ом полугодии 2024 года составила 46,0 тыс. рублей.

Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах Российской Федерации остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий автотранспортной отрасли в Алтайском крае (27,0 тыс. руб.), в Кабардино-Балкарии (20,1 тыс. руб.), в Костромской области (23,7 тыс. руб.), Орловской области (21,0 тыс. руб.), Томской области (24,8 тыс. руб.), Якутии (22,5 тыс. руб.) и ряде других.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий дорожной отрасли в Калининградской области (25,0 тыс. руб.), в Костромской области (28,4 тыс. руб.), в Курской области (26,3 тыс. руб.), Орловской области (27,5 тыс. руб.), Якутии (24,8 тыс. руб.) и ряде других.

Задолженность по выплате заработной платы отметило лишь одно предприятие в Псковской области.

Продолжающиеся в отраслях процессы реорганизации отраслевых предприятий, мероприятия по оптимизации их расходов часто сопровождались сокращением численности работников.

На основе отраслевых соглашений заключались коллективные договоры, которыми охвачено 62,0% отраслевых организаций.

При проведении коллективных переговоров представителями работников были, как правило, первичные профсоюзные организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

В 204 первичных профсоюзных организациях коллективные договоры с работодателями не заключены, зачастую, из-за нежелания работодателей принимать на себя повышенные по сравнению с законодательством обязательства по условиям труда работников или из-за малочисленности профсоюзных организаций.

94,6% коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в соответствующих государственных органах по труду.

В отчетном году удельный вес колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, составил 66,6%.

Доля коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации - 72,2%.

Комитеты Профсоюза всех уровней информируют органы власти, работодателей, общественность о первоочередных потребностях работников. В этих целях профсоюзный актив использует возможности общественных советов, созданных при органах власти разных уровней и органах местного самоуправления, действующих трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, участие в работе органов управления организаций и другие.

Российская экономика в текущий период продемонстрировала устойчивый рост. Вместе с тем сохраняется проблема дефицита рабочих, инженерно-технических кадров, что несет риски замедления темпов роста производства.

Исполком Профсоюза считает, что в сложившихся условиях деятельности отраслевых предприятий основными целями организаций Профсоюза остаются:

- заключение отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров и обеспечение действенного контроля за реализацией заключенных в них норм;
- сохранение и развитие кадрового потенциала предприятий (организаций), включая обучение и повышение квалификации работников;
- обеспечение государственных гарантий в сфере труда, в том числе при увольнении, обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, соблюдения требований в области охраны труда;
- развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства.

Учитывая вышеизложенное,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Информацию Отдела экономической защиты аппарата Профсоюза «О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2024 года и задачах профсоюзных организаций» (прилагается).

Направить Информацию комитетам территориальных организаций Профсоюза для сведения и использования в практической работе.

2. Руководству Профсоюза продолжить:

2.1. проведение мониторинга изменений МРОТ, прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации, потребительских цен на товары и услуги, информировать о них территориальные организации Профсоюза для принятия мер по соответствующему увеличению минимальных гарантий по оплате труда работников;

2.2. сбор и анализ информации территориальных организаций Профсоюза о соблюдении норм отраслевых соглашений в отраслевых предприятиях.

3. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

3.1. Продолжить осуществление контроля за реализацией отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров в отраслевых предприятиях. Постоянно рассматривать ход реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров в отраслевых предприятиях на заседаниях выборных коллегиальных органов профорганизаций.

3.2. Продолжить взаимодействие с работодателями с целью оказания им поддержки в постановке проблемных вопросов деятельности предприятий перед органами государственной власти, местного самоуправления, в общественных советах, трехсторонних комиссиях разного уровня, других органах и организациях, способных повлиять на улучшение деятельности и финансирования транспортных и дорожных организаций.

3.3. Добиваться заключения региональных (территориальных) отраслевых соглашений, коллективных договоров на предприятиях, основанных на отраслевых соглашениях федерального уровня.

3.4. Совершенствовать взаимодействие с органами власти и отраслевыми органами управления (министерствами, государственными комитетами, департаментами и т.п.) регионов с целью обеспечения учета мнения профсоюза при реализации Поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Президиума Госсовета Российской Федерации по вопросам развития общественного транспорта в субъектах Российской Федерации, прошедшего 17 августа 2023 года, принятии решений по первоочередным проблемам отраслевых организаций.

3.5. Представить в ЦК Профсоюза информацию о реализации отраслевых соглашений по итогам 2024 года в срок до 20 февраля 2025 года по форме, утвержденной постановлением Исполкома Профсоюза от 13.12.2022 г. №14/1, с приложением пояснительной записки.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел экономической защиты аппарата Профсоюза (Садекова Р.А.).

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ

О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2024 года и задачах профсоюзных организаций

Комитеты профсоюзных организаций всех уровней в 1-ом полугодии 2024 года продолжали осуществлять контроль за реализацией положений Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству, региональных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, заключенных в отраслевых предприятиях.

Реализация Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству находилась под постоянным контролем комитетов Профсоюза всех уровней.

По данным, представленным комитетами 53 территориальной организацией Профсоюза, в 1-ом полугодии 2024 года Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству распространялось на 90,1% дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 21 региональных отраслевых и 7 территориальных отраслевых соглашений. Заключение отраслевых соглашений во многих субъектах Российской Федерации сдерживается отсутствием объединений работодателей соответствующего уровня.

На основе отраслевых соглашений заключались коллективные договоры, которыми охвачено 62,0% отраслевых организаций. При проведении коллективных переговоров представителями работников были первичные профсоюзные организации Профсоюза.

В 204 первичных профсоюзных организациях коллективные договоры с работодателями не заключены, как правило, из-за нежелания работодателей принимать на себя повышенные по сравнению с законодательством обязательства по условиям труда работников или из-за малочисленности профсоюзных организаций.

94,6% коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в соответствующих государственных органах по труду.

В отчетном году удельный вес колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, составил 66,6%.

Доля коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации - 72,2%.

Продолжающиеся в отраслях процессы реорганизации отраслевых предприятий, мероприятия по оптимизации их расходов часто сопровождались сокращением численности работников.

Являясь членом ФНПР, Профсоюз активно участвует в деятельности Федерации. Представители Профсоюза регулярно участвуют в заседаниях Исполкома ФНПР и Генерального совета ФНПР.

Организации Профсоюза принимают активное участие в массовых акциях, организуемых ФНПР. 30 января 2024 года состоялось заседание Исполкома Профсоюза, на котором было принято решение об участии Профсоюза в Патриотической акции «Профсоюзы России - За СВОих».

19 января 2024 г. в рамках Международной выставки-форума «Россия» на ВДНХ прошел отраслевой день «Пассажирская логистика». Организатором мероприятия выступило Министерство транспорта Российской Федерации.

В указанном форуме принял участие председатель Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Ломакин В.В.

Особое внимание было уделено темам развития транспортной инфраструктуры, модернизации транспортно-логистического комплекса страны с учетом актуальных запросов государства, бизнеса и общества. Участники затронули вопросы внедрения инноваций в грузовых и пассажирских перевозках, содействия достижению импортозамещения и технологического суверенитета российского транспорта, а также повышения эффективности экономики транспорта в текущих условиях.

24 января 2024 года председатель Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Ломакин В.В. принял участие в Пленуме комитета Московской городской организации Профсоюза. Основным вопросом повестки дня Пленума стал вопрос "Об итогах проведения Года укрепления и развития социального партнерства". Лидер Профсоюза рассказал участникам заседания о состоянии социального партнерства в отраслях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в регионах РФ, и сообщил собравшимся о работе ЦК профсоюза по его развитию.

5 февраля 2024 года в Москве состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций. Работа совещания была построена на обсуждении важных для профсоюзов вопросов по четырем тематическим блокам: справедливая экономика, организационное укрепление, финансы и участие профсоюзов в выборах. По каждой из этих тем участники совещания приняли обращения ко всем профсоюзным организациям.

21 февраля 2024 года в Москве в 75-м павильоне ВДНХ состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Министерством транспорта РФ и Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Соглашения предусматривают взаимодействие Минтранса с профсоюзами по вопросам реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в разных сферах транспорта.

Подписание соглашений направлено на создание благоприятных правовых условий для применения международных трудовых стандартов с целью повышения уровня конкурентоспособности российского транспорта. Также предусмотрено совместное содействие внедрению в организациях отрасли инновационных принципов и подходов к управлению отношениями между работодателями и работниками.

Представители Профсоюза участвуют в работе разных консультационных органов Минтранса, входят в состав общественного совета при Министерстве. Профсоюз информирует государство о тех проблемах, которые есть в отраслевых предприятиях. Министерством свою очередь принимает решения с

учётом реальных потребностей предприятий и их работников, обеспечивая социальный мир в трудовых коллективах и благоприятную производственную обстановку.

4 марта 2024 года состоялся Съезд Союза транспортников России. Основной тематикой съезда стали «Предложения по развитию транспортного комплекса Российской Федерации на период до 2030 года». От Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в работе съезда СТР участвовали председатель Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Ломакин В.В.

С 3-го по 5-е апреля 2024 года в Москве в Колонном зале Дома союзов прошел XII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России.

Президент РФ Владимир Путин выступил на заседании XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

В работе Съезда также приняли участие представители Администрации Президента Российской Федерации, члены Правительства, Совета Федерации, депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, представители объединений работодателей, учреждений науки и культуры, социальные партнеры профсоюзов. На съезде выступил председатель Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Ломакин В.В. с сообщением по резолюции о самозанятости и платформенной занятости.

13 июня 2024 года в г. Москве в ГК Измайлово прошел XXII Съезд Российского автотранспортного союза РАС, на котором выступил председатель Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Ломакин В.В.

Лидер Профсоюза отметил роль Российского автотранспортного союза в консолидации усилий транспортников в решении первоочередных проблем, а также призвал руководство РАС и участников съезда быть решительнее в вопросах реализации поручений Президента РФ по повышению конкурентоспособности транспортных профессий, установления основ организации трудовых отношений, заключения отраслевого соглашения по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту.

В Москве 20 июня 2024 года состоялось заседание Исполкома Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: состояния социального партнерства в Ярославской области, о ходе реализации постановления Исполкома Профсоюза № 13 от 21.09.2022 в Тульской области, о ходе реализации постановления Исполкома Профсоюза № 12 от 28.06.2022 во Владимирской области.

В обсуждении вопросов приняли участие представители органов власти, профсоюзный актив, руководители отраслевых организаций.

Предложения по развитию социального партнерства доведены до главы субъекта Российской Федерации Ярославской области с просьбой рассмотреть возможность:

- принятия управленческих решений, направленных на развитие социального партнерства в регионе;
- оказания содействия созданию отраслевых объединений работодателей, представительных органов работников во всех предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с целью обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах, проведения взаимосогласованной социальной политики.

Ситуация в автотранспортной отрасли в регионах

Несмотря на тяжелую финансовую ситуацию, индексация заработной платы в 1-ом полугодии 2024 года проведена во многих отраслевых предприятиях.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 1 полугодии 2024 года:

в автотранспортных предприятиях – 76,9 тыс. рублей, рублей (61,6 тыс. рублей без учета предприятий, состоящих на профсоюзном учете в Московской городской организации Профсоюза);

в организациях ГЭТ – 50,2 тыс. рублей.

С 1 января 2024 года был установлен минимальный размер оплаты труда 19 242 рубля в месяц. 25 % автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта смогли установить минимальную тарифную ставку в таком размере.

Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах РФ остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий автотранспортной отрасли в Алтайском крае (27000руб.), в Кабардино-Балкарии (20100 руб.), в Костроме (23660 руб.), Орловской области (21000 руб.), Томской области (24800 руб.), Якутии (22500 руб.) и ряде других.

Повысить заработную плату в 1-ом полугодии 2024 года в предприятиях автотранспортной отрасли более чем на 10% удалось в Белгородской области (113%), Бурятии (128%), Владимирской области (155,6%), Волгоградской области (117,4%), Вологодской области (136,7%), Воронежской области (119,6%), Кемеровской области (112,0%), Красноярской крае (118,0%), Курской области (174%), Санкт-Петербурге и Ленинградской области (116,7%), Магаданской области (133,1%), Москве (119,3%), Московской области (121,1%), Нижегородской области (112,0%), Омской области (136,0%), Оренбургской области ((114,0%), Пермском крае (120,0%), Ростовской области (113,4%), Самарской области (128,8%), Татарстане (126,0%), Томской области (134,0%), Удмуртии (129,4%), Хабаровском крае (112,8%), Чувашии (112,0%), Ярославской области (152,0%) и ряде других.

По состоянию на 01 июля 2024 года в **Республиканскую организацию Башкортостана Профсоюза** входят 35 первичных профсоюзных организаций (ППО, объединяющих 7 007 членов профсоюза.

Вместе с тем, тарифная ставка первого разряда в ГУП «Башавтотранс» РБ составляет 4 976 рублей, в МУП «Трамвайное управление» г. Салават – 4 463 рублей. Это самые низкие показатели среди всех предприятий отрасли.

Размер заработной платы работников в ряде отраслевых предприятий остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике республики.

Тарифная вставка рабочих 1-го разряда в предприятиях пассажирского автотранспорта **Белгородской области** с 1 января 2024 года установлена в размере 19242 рублей.

Средняя заработная плата в автотранспортных предприятиях за 1

полугодие 2024 года составляет 31900 рублей, что ниже средней зарплаты по предприятиям внебюджетного сектора экономики Белгородской области.

В пострадавших района возобновлено движение пассажирского транспорта по временному расписанию с изменениями. К привычному расписанию все автобусы планируется вернуть после ремонта и восстановления дорожного полотна и улучшения ситуации в приграничных районах.

Владимирская областная общественная организация Профсоюза на начало 2024 года объединяла 1017 членов профсоюза. Профсоюзное членство за 1 полугодие 2024 год увеличилось, по сравнению с аналогичным периодом 2023 года на 20 человек.

В первом полугодии 2024 году количество профсоюзных организаций, входящих в состав областной организации – уменьшилось на одну организацию, и составляет 21 первичная профсоюзная организация. Уменьшение количества первичных профсоюзных организаций связано с прекращением деятельности с 01.03.2024 года первичной профсоюзной организации в ОАО «Суздальское АТП», в которой было всего 2 члена профсоюза.

Предприятия применяют тарифные сетки с дифференцированной оплатой труда. В автотранспортных организациях ставка 1 разряда работников соответствует МРОТ по региону – 19242 руб.

В соответствии со статистическими данными, средняя заработная плата водителей автобусов по Владимирской области составляет 52630 руб. при средней заработной плате во Владимирской области – 58114 рублей.

Средняя заработная плата водителей в организациях, находящихся на обслуживании в Профсоюзе, составляет:

- в автотранспортных предприятиях – 46173 руб., что на 20,5% ниже средней заработной платы по региону;

В Общественной организации Самарской областной организации Профсоюза два муниципальных автотранспортных предприятия, который занимаются перевозкой пассажиров в городах Самаре и Тольятти.

В муниципальном предприятии г. о. Самара «Пассажиравтотранс» на 1 июля 2024 года работает 30 человек, членов профсоюза 3 человека. Прошло 6 лет, как предприятие приостановило свою работу.

В МП ТПАТП № 3 численность работников сократилась до 807 человек, членов профсоюза 671 работник. Вместе с тем, предприятие работает стабильно. Проведена индексация заработной платы, получен новый подвижной состав (19 автобусов). С 1 июня 2024 года заработная плата водителей и кондукторов увеличена почти в два раза, с 1 июля 2024 года - всем остальным категориям работников предприятия на 25 % и с 1 августа 2024 года - водителям и кондукторам ещё на 20%.

В 1 полугодии 2024 года в предприятиях **Московского городского Профсоюза** по сравнению с 1 полугодием 2023 года уменьшилась среднесписочная численность работников в предприятиях автотранспорта на 2854 человека, на 240 человек в предприятиях прочих видов деятельности.

Уменьшилась численность членов Профсоюза по сравнению с соответствующим периодом прошлого года: на 2652 человека в предприятиях автотранспорта, на 155 человек в предприятиях прочих видов деятельности.

Причинами сокращения численности работников и членов Профсоюза

является оптимизация организационной структуры филиалов ГУП «Мосгортранс», сокращение численности (штата) работников.

Заработная плата выплачивалась в сроки, установленные коллективными договорами предприятий. Задолженность по выплате заработной платы отсутствует. Выплата работникам доплат, надбавок, вознаграждения по итогам работы за год производится в соответствии с Положениями.

Увеличилась среднемесячная заработная плата работников автотранспортных предприятий отрасли, рост составил 119,3 %.

Рост среднемесячной заработной платы водителей предприятий составил 123,9%.

24 января 2024 года состоялся VIII Пленум Городского комитета профсоюза об итогах проведения Года укрепления и развития социального партнерства.

В работе Пленума приняли участие представители Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры г. Москвы, Председатель РОСПРОФТРАНСДОР Ломакин В.В.

По результатам мониторинга в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области размер минимальной заработной платы по состоянию на 01.07.2024 соответствует Соглашению о минимальной заработной плате в Московской области - 21000 руб. или превышает его уровень.

В 1 полугодии 2024 года Профсоюзом постоянно проводился мониторинг уровня заработной платы работников отраслевых предприятий Московской области по квартально. По данным на 01.07.2024 уровень заработной платы составил:

1. Внебюджетная сфера, всего по отраслям автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта – 64855 руб. на 8,4 % больше, чем к аналогичному периоду прошлого год;

2. Бюджетная сфера – 62728 руб. на 12 % больше, чем к аналогичному периоду прошлого года.

3. По автомобильному транспорту – 92191 руб., рост на 21,1 %;

4. По предприятиям городского электрического транспорта – 60738 руб., рост на 14,6 %.

Среди всех мероприятий, выполненных в отчетный период, главными являются проведение заседаний Московских областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте в 1 полугодии 2024 года.

Организации АО «МОСТРАНСАВТО», МУП «Подольский троллейбус» и МУП «Видновский троллейбусный парк» испытывают недостаток трудовых ресурсов необходимой квалификации. Организации, на постоянной основе, сотрудничают с центрами занятости, электронными платформами по поиску работников, профессиональными училищами и газетами для поиска трудовых ресурсов.

В АО «МОСТРАНСАВТО» создан Единый представительный орган из председателей первичных профсоюзных организаций для регулирования социально-трудовых отношений.

Снижение общей численности работающих и численности членов

профсоюза во всех подведомственных предприятиях **Нижегородской областной организации Профсоюза** в 1-ом полугодии 2024 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года произошло за счёт передачи части маршрутов из 2х подведомственных предприятий другим перевозчикам.

Обязательства в области оплаты труда выполняются путём её индексации в связи с ростом потребительских цен, увеличения тарифных ставок и разрядов, увеличения процента премий, прописанных в положениях по оплате труда для данной категории работников по согласованию с Министерством транспорта и Министерством финансов Нижегородской области.

Во всех автотранспортных предприятиях продолжается рост заработной платы по всем категориям работающих.

В предприятии ГП НО «Нижегородпассажиравтотранс» у водителей автобусов в 2024 году произошло очередное значительное увеличение заработной платы. При отработке водителем среднемесячного баланса рабочего времени (165 часов) и выполнении планового задания по доходам, заработная плата составляет 85 тыс. руб.

Средняя заработная плата работников автопредприятий за 1 полугодие 2024 года составила 53417руб. Средняя заработная плата водителей составила 67512руб.

Задержек по срокам выплаты заработной платы и просроченной задолженности нет. «Вынужденные» отпуска и отработка по графику неполного рабочего времени отсутствуют.

Работникам, имеющим низкие тарифные ставки (уборщики производственных помещений и территории), при отработке полного баланса рабочего времени и выполнении норм труда, выплачивается заработная плата не ниже уровня МРОТ.

Все организации Ростовской территориальной организации Профсоюза соблюдают установленный с 1 января 2024 года в Российской Федерации МРОТ в размере 19 242 рубля в месяц.

По данным первичных профсоюзных организаций среднемесячная зарплата за 1-ое полугодие 2024 года составила в автотранспортных предприятиях 45 719 руб., в организациях ГЭТ – 43 502 руб.

Так в МУП МТК «Ростовпассажиртранс» средняя заработная плата составила 71 016 рублей, ООО «Азовавтотранс» - 28 100 руб., ООО «Батайское АТП – 1» - 21 974 руб.

Не смотря на сложное финансовое положение предприятий, в основном выполняется Областное трехстороннее Соглашение в части минимальной заработной платы на предприятиях не ниже 1,2 минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, (23090 руб.). Но есть предприятия, которые не выполняют этот показатель по итогам I-го полугодия 2024 г. Низкая среднемесячная зарплата на предприятиях автомобильного транспорта в ОАО «Матвеево-Курганское АТП» - 17135 руб., ООО «Батайское АТП» - 21974 руб.

Остается проблемой на транспортных предприятиях по перевозке пассажиров - дефицит водителей и ремонтных работников.

Новосибирская областная организация Профсоюза уделяет особое внимание социальному партнёрству и считает его главным инструментом в

регулировании социально-трудовых отношений. Президиум областной организации Профсоюза на своих заседаниях неоднократно рассматривал вопросы экономического состояния предприятий, принимал соответствующие постановления.

Особое внимание Профсоюзом уделялось соблюдению минимальных гарантий по оплате труда. Во всех принятых коллективных договорах предусмотрена минимальная заработная плата не ниже установленной в Российской Федерации, плюс районный коэффициент. (В Новосибирской области - 25%).

Средняя заработная плата выросла в предприятиях за 1-е полугодие 2024 год на 9%. и составила 45560 рублей. В тоже время средняя заработная плата по экономике Новосибирска и Новосибирской области составила более 60 тысяч рублей. Прожиточный минимум в 2023 году по Новосибирской области составил 14728 рублей. С 01.01 2024 года Постановлением Губернатора прожиточный минимум установлен в размере 16696 руб. для трудоспособного населения.

Тяжелые условия труда являются одной из причин текучести кадров и в первую очередь водительских. Председателем областной организации Профсоюза ставился вопрос о подготовке водительских кадров перед Губернатором Новосибирской области.

В предприятиях не хватает водителей. В настоящее время в МКП «Новосибгортранс» подготовка водителей ведётся непосредственно в предприятии. Нехватка водителей касается предприятий всех форм собственности, как муниципальных, так и частных перевозчиков. В связи с этим сохраняется и высокий уровень сверхурочных часов. Профсоюз осуществлял контроль за оплатой сверхурочных часов и выплатой заработной платы.

На 01 июля 2024 года на профсоюзном обслуживании в **Омской областной организации Профсоюза** состоит 15 первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли. Причиной сокращения первичных профсоюзных организаций стал процесс реорганизации государственных предприятий пассажирского транспорта г. Омска.

Так МП. г. Омска «Пассажирсервис» с 01.01.2024 г. преобразовано в Акционерное общество.

По данным статистики, в Оренбургской области средняя заработная плата одного работника за первое полугодие 2024 года составляет 60 000 рублей. Что выше уровня прошлого года на 20,3 %.

Размер минимальной заработной платы на всех предприятиях соответствует требованиям областного трёхстороннего соглашения: МРОТ плюс 15 процентов уральского коэффициента.

Прожиточный минимум трудоспособного населения в области составляет 14 654 руб.

Заработная плата на всех предприятиях выплачивается в установленные сроки. Просроченной задолженности по выплате заработной платы нет.

Деятельность Удмуртской республиканской организации Профсоюза, да и каждой первичной профсоюзной организации в последнее время проходит в тяжелых социально-экономических условиях. Продолжается реорганизация предприятий в отраслях.

Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в состав

Рескома профсоюза, сократилось.

На профобслуживании в республиканской организации профсоюза находится 3 транспортных профсоюзные организации.

Основными причинами снижения численности членов профсоюза являются:

- оптимизация деятельности предприятий,
- уменьшение количества работающих в наших организациях,
- увольнение по собственной инициативе работающих пенсионеров,
- недостаточная работа профсоюзных организаций по сохранению достигнутой численности и вовлечению новых членов в профсоюз,
- снижение социальных гарантий,
- увольнение работников в связи с трудоустройством на оборонные предприятия.

Численность предприятий снизилась на 249 человек, соответственно снижение членов профсоюза составило 189 человек.

Средняя заработная плата за отчетный период в автотранспортной отрасли выросла, и составляет 52728 рублей (129,4%). Рост заработной платы связан с тем, что экономическая ситуация в Удмуртии в 2024 году немного стабилизировалась.

Средняя заработная платы водителя автобуса составила 63687 рублей (117,5 %). Рост заработной платы водителя автобуса связан с введением в АО «ИПОПАТ» (одном из крупнейших транспортных предприятий) бескондукторской системы оплаты проезда. Кроме того, в АО «ИПОПАТ» произведена индексация заработной платы водителей на 20%.

По состоянию на 01 июля 2024 года на профсоюзном обслуживании в **Хабаровской краевой организации Профсоюза** работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства числится 10 первичных профсоюзных организаций.

По представленным отчетам работники предприятий в «вынужденных» отпусках не находились.

Из общего числа предприятий, состоящих на профобслуживании в Хабаровской краевой организации Профсоюза, пять осуществляют пассажирские перевозки на территории Хабаровского края.

Уровень средней заработной платы на подведомственных предприятиях в целом остается ниже, чем по краю и отрасли.

Средняя заработная плата водителей пассажирского транспорта, по итогам отчетного периода и данным предприятий, составила 56492 руб., при средней заработной плате по Хабаровскому краю – 95429руб.

В настоящее время предприятия пассажирского транспорта продолжают ощущать острый дефицит водителей категории «Д». В среднем по городу Хабаровску не хватает около 300 водителей.

Заключение региональных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту

Серьезной проблемой для многих территориальных организаций Профсоюза является отсутствие региональных объединений работодателей и,

соответственно, отсутствие возможности заключить отраслевое региональное соглашение.

Региональное отраслевое соглашение по автомобильному транспорту в Белгородской области не заключено в связи с тем, что в области отсутствует объединение работодателей. У предприятий нет финансовых возможностей на выполнение обязательств по региональным соглашениям и коллективным договорам.

Социально-экономическая защита работников предприятий автотранспорта и дорожного хозяйства Московской области за отчётный период осуществлялась на основании отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2021-2024 г. г.

В мае 2024 года заключено новое Московское областное отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2024-2027 годы.

В Омской областной организации Профсоюза действуют Территориальное Соглашение по муниципальному пассажирскому транспорту города Омска на 2023-2025 годы, Отраслевое Соглашение по автомобильному пассажирскому транспорту Омской области на 2023-2025 годы.

В 3 июля 2024 году на областной 3-х сторонней комиссии было рассмотрено выполнение Соглашения по автомобильному пассажирскому транспорту Омской области.

Итоги выполнения в 2023 году Территориального Соглашения по муниципальному пассажирскому транспорту г. Омска были рассмотрены на 3-х сторонней городской комиссии 26 июня 2024 года.

В области заключено и действует трехстороннее **Соглашение между Правительством, профсоюзами и работодателями Оренбургской области** «О взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2023-2025 годы». При заключении коллективных договоров данные Соглашения берутся за основу.

На областном уровне отраслевые соглашения не заключены.

Минимальный уровень заработной платы в Татарстане установлен Соглашением Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединения работодателей Республики Татарстан, кабинетом Министров Республики Татарстан. Размер минимальной тарифной ставки на предприятиях и в организациях отрасли, состоящих на профобслуживании в Рескоме Профсоюза, предусмотрен Отраслевыми соглашениями и коллективными договорами не ниже МРОТ и не ниже уровня минимальной заработной платы, установленной Соглашением.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2023– 2025 ГОДЫ

Заработная плата в дорожных организациях

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена действующим Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023-2025 годы в размере прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент не менее 1,15.

В целом в 56,2% дорожных организациях тарифная ставка рабочих 1 разряда находилась на уровне или превышала прожиточный минимум в соответствующем регионе.

Несмотря на тяжелую финансовую ситуацию, индексация заработной платы в 1-ом полугодии 2024 года проведена во многих отраслевых предприятиях.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 1 полугодии 2024 года в дорожных организациях составила 46,0 тыс. рублей.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий дорожной отрасли в Калининградской области (25000руб.), в Костроме (28400 руб.), в Курской области (26290 руб.), Орловской области (27500 руб.), Якутии (24840 руб.) и ряде других.

Удалось **повысить заработную плату в 1-ом полугодии 2024 года** в организациях дорожной отрасли более чем на 10% в Белгородской области (112%), Волгоградской области (115,9%), Вологодской области (123,2%), Воронежской области (123,5%), Красноярском крае (118,5%), Курской области (143%), Магаданской области (167,4%), Москве (116,6%), Оренбургской области (136,3%), Республике Татарстан (116,0%), Удмуртской Республике (112,3%), Ярославской области (173,0%) и ряде других.

В декабре 2023 года заключено новое региональное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2024 – 2026 годы между **Белгородской областной организацией Профсоюза, Министерством автомобильных дорог и транспорта Белгородской области и Ассоциацией «СРО Строители Белгородской области»**. Основной задачей подписанного соглашения является развитие социального партнерства, предотвращение трудовых конфликтов и осуществление согласованных действий в реализации социально-экономической политики, обеспечение социальной защиты работников дорожных организаций.

В предприятиях дорожного хозяйства тарифная ставка 1-го разряда с 01.01.2024 года установлена в размере 19242 рублей, что на 20% выше размера, установленного в ФОС на 2023 – 2025 годы.

Средняя зарплата в дорожных предприятиях за 1 полугодие 2024 года составляет 32620 рублей, что ниже средней зарплаты по предприятиям внебюджетного сектора экономики Белгородской области.

Задолженности по выплате зарплаты и отчислений во внебюджетные фонды нет.

В области продолжает выполняться ремонт дорог по национальному

проекту «Безопасные качественные дороги».

В программу текущего года включен 101 объект, в том числе 81 муниципальная дорога, 10 дорог регионального значения и 10 искусственных сооружений, общей протяженностью 112 км.

На предприятиях дорожной отрасли Владимирской области, ставка первого разряда дорожных рабочих с 01.01.2024 года установлена на уровне МРОТ по региону.

С 1 января 2024 года МРОТ во Владимирской области составил 19242 рубля, величина прожиточного минимума для трудоспособного населения по региону составила 16128 руб. (Постановление Правительства Владимирской области от 06.09.2023 № 649). Средняя заработная плата дорожных рабочих по Владимирской области составляет 56983 руб. Средняя заработная плата в дорожных организациях, находящихся на обслуживании в ОО «Владпрофтрансдор» - 53484 руб., что на 6,1% ниже среднего показателя по региону.

На предприятиях дорожной отрасли продолжается «текучка кадров». Это связано с отставанием средней заработной платы по отрасли от средней заработной платы по региону. За первое полугодие 2024 год выход из Профсоюза происходил по причине увольнения работников с предприятий.

В апреле 2024 года заключено новое **Московское областное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2024-2027 годы.**

В рамках решения, принятого на заседании Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве, направлено обращение Министру экономики и финансов Московской области о выделении средств для финансового обеспечения ГБУ МО «Мосавтодор» на выполнение обязательств, предусмотренных трудовым законодательством, Московским областным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству, в том числе на заработную плату работников.

С 1 января 2024 года в Государственном бюджетном учреждении Московской области «Мосавтодор» в соответствии с постановлением Правительства Московской области прошло увеличение заработной платы на 6,8 % и впервые с 2014 года повышение тарифных ставки рабочих.

По организациям дорожного хозяйства частной формы собственности рост заработной платы составил на 14,2 % (69231 руб.), по ГБУ МО «Мосавтодор» - на 17,7 % (68012 руб.).

В дорожном хозяйстве Ростовской области основной причиной ухудшения ситуации является снижение уровня финансирования бюджетных средств и объемов работ. Большая проблема на сегодня продолжает оставаться – проведение конкурсов на выполнение работ по обеспечению справедливой конкуренции на рынке дорожных работ.

Также негативно сказывается на финансировании предприятий дорожного хозяйства сохранение электронных аукционов при распределении работ по текущему содержанию дорог.

Проводимая реорганизация и оптимизация отраслевых предприятий приводит к сокращению численности работников и потере специалистов и работников, имеющих опыт работы в дорожной отрасли.

В условиях санкций, принятых иностранными государствами в отношении

Российской Федерации, предприятия испытывают финансовые затруднения.

На убытки предприятий влияет повышение цен на топливо и ГСМ, резкий подъем стоимости запчастей. Увеличились цены на щебень, битум (для дорожных организаций). Работодатели вынуждены предпринимать меры. Так в АО «Региональные дороги» в вынужденном отпуске находилось 1459 чел/дн.

Средняя заработная плата работников в 1-ом полугодии 2024 года составила в ГУП РО «Зерноградское ДРСУ» - 63 625 руб., АО «Региональные дороги» - 46 135 руб.

С 27 января 2023 года действует Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству между **Краснодарской краевой организацией профсоюза**, Министерством транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края, Союзом «Дорожников Кубани» сроком на три года. В результате совместных действий участников соглашений достигнуты положительные результаты в области улучшения условий труда, повышению безопасности производства, единой транспортной политики и повышения безопасности движения на дорогах края.

Региональное отраслевое Соглашение по дорожному хозяйству **Омской области** заключено на 2023-2025 годы.

Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Республики Марий Эл на 2023 – 2025 годы подписано 30 декабря 2022 года и зарегистрировано в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл.

Заключение коллективных договоров

В отраслевых организациях процент охвата коллективными договорами составляет 62%. Заключенные коллективные договоры проходили уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду.

Многими территориальными организациями Профсоюза проводилась экспертиза проектов колдоговоров, разрабатываемых первичными профсоюзными организациями, состоящими на учете в соответствующей ТОП.

В 204 первичных профсоюзных организациях коллективные договоры с работодателями не заключены, как правило, из-за нежелания работодателей принимать на себя повышенные по сравнению с законодательством обязательства по условиям труда работников или из-за малочисленности профсоюзных организаций.

94,6% коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в соответствующих государственных органах по труду.

В отчетном году удельный вес колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, составил 66,6%.

Доля коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации -72,2%.

Большое внимание уделялось комитетами Профсоюза контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений.

Во всех отраслевых организациях Башкортостана, где имеются первичные профсоюзные организации заключены коллективные договоры, в которые включены основные положения, касающиеся рабочего времени,

времени отдыха, охраны труда, гарантий прав выборных профсоюзных работников и профсоюзных органов.

Действие коллективных договоров распространяется на 8 798 работников (100%), из них 5 488 (100%) работающих членов Профсоюза.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в территориальных отделах Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, после обязательного прохождения предварительного согласования в Башкирской республиканской организации РОСПРОФТРАНСДОР.

В 1 полугодии 2024 года председателями первичных профсоюзных организаций **Московского городского Профсоюза** проводились конференции по подведению итогов выполнения коллективного договора. Так, 29 февраля 2024 года состоялась конференция по подведению итогов выполнения колдоговора в филиале Юго-западный, 21 марта – в филиале Северо-западный, 16 апреля - в филиале Центральный ГУП «Мосгортранс». В конференциях принимал участие представитель Горкома профсоюза.

В настоящее время коллективные договоры действуют в 92,0% организаций, входящих в региональный Профсоюз, и охватывают 89,7 % работающих и 93,5 % членов профсоюза.

В течение отчётного периода **президиумом комитета Профсоюза Московской области** рассматривались вопросы, касающиеся выполнения соглашений, коллективных договоров, действующих в крупных предприятиях - АО «МОСТРАНСАВТО» и ГБУ МО «Мосавтодор», МУП «Видновский троллейбусный парк», МУП «Подольский троллейбус», подводились итоги проведения колдоговорной кампании на предприятиях отрасли, осуществлялся контроль за соблюдением норм трудового законодательства и законодательства по охране труда в организациях, обслуживающих территориальные и федеральные автомобильные дороги, предприятиях автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, горэлектротранспорта, направлялись требования к работодателям в случаях нарушения норм трудового законодательства, законодательства по охране труда.

Итоги выполнения коллективных договоров были подведены в первом полугодии 2024 года на конференциях, собраниях предприятий и организаций отраслей и рассмотрены на заседании – президиума комитета Профсоюза и Отраслевых комиссиях. По результатам колдоговорной кампании приняты соответствующие решения и в настоящее время идет работа по реализации высказанных на конференциях, собраниях работниками критических замечаний.

В АО «МОСТРАНСАВТО» конференция по подведению итогов выполнения в 2023 году Коллективного договора, а также по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор на 2024-2026 г. г. проведена 18.07.2024.

По состоянию на 01.07.2024г. во всех подведомственных предприятиях **Нижегородской областной организации Профсоюза** заключены коллективные договоры.

Социальная защита

Первостепенной задачей первичных организаций Профсоюза при

проведении коллективных переговоров является сохранение льгот и гарантий в социальной сфере для работников и членов их семей.

Из-за тяжелого финансового положения на отдельных предприятиях снижены возможности выполнения колдоговоров в части социальных гарантий, уменьшилось количество выполняемых мероприятий, предусмотренных коллективными договорами предприятий.

На предприятиях **Краснодарского края** выплачиваются пособия, определенные законодательством Российской Федерации, лицам пострадавшим от радиационного воздействия и подвергшиеся радиационному облучению в результате Чернобыльской и других радиационных катастроф и принимавших участие в ликвидации их последствий.

Выдается материальная помощь нуждающимся членам профсоюза, призванным на СВО выплачена материальная помощь. Первичные профсоюзные организации помогают семьям солдат, ушедших на СВО.

Президиум Московского Горкома Профсоюза постановил поддержать решение ФНПР о проведении Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих». Горком Профсоюза и первичные профсоюзные организации приняли активное участие и перечислили 1056 000 рублей добровольных пожертвований в Фонд «100 лет профсоюзного движения России».

Представители АВТОПРОФСОЮЗА 17 января 2024 года посетили бойцов СВО в Центральном военно-клиническом госпитале им. А.А. Вишневого. Водителю БМП Кузнецову Алексею и командиру саперной роты Коновалову Алексею были переданы технические средства реабилитации, инвалидные кресла – коляски.

Работникам организаций предоставляются социальные льготы. Выплачивается материальная помощь, премии в связи с юбилейными датами, к профессиональным праздникам, предоставляются путёвки в санатории и пансионаты по льготным ценам, компенсируется стоимость путёвок в детские оздоровительные лагеря.

Горком Профсоюза заключил договоры на летний период 2024 года с гостевым домом ««Новый AIMar»» и пансионатом «Дубрава» на побережье Черного моря Краснодарского края, а также со Службой развития пассажирских перевозок ГУП «Московский метрополитен» на отправку рейсов с отдыхающими и выделением перрона с Международного автовокзала «Саларьево». За июнь 2024 года отдохнуло 186 работников и членов их семей.

Оздоровление работников предприятий Московской области проходит в профсоюзных санаториях МОООП Московской области «Дорохово» и «Озеры», а также в санаториях «Профкурорта».

В 1 полугодии 2024 года в санаториях получили лечение: «Дорохово» - 36 членов профсоюза; «Озеры» - 3 членов профсоюза; Санатории АО «СКО ФНПР Профкурорт» - 12 членов профсоюза.

Комитетом Профсоюза осуществляется работа по возрождению шефства организаций транспортно-дорожного комплекса Московской области над Тучковским филиалом Московского Политехнического Университета.

В целях социальной поддержки студентам Тучковского филиала ФГБОУ ВО «Московский политехнический университет», принимающие активное участие в работе профсоюзной организации, успехи которых в учебе

характеризуются отличными и хорошими оценками выплачиваются три именные стипендии в размере по 2500 рублей.

В рамках программы по мотивации профсоюзного членства проводится работа по созданию Молодежных советов (комиссий) в первичных профсоюзных организациях.

На постоянной основе оказывается помощь первичным профсоюзным организациям в организации проведения массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

2024 год Указом Президента РФ был объявлен Годом семьи в России и для пропаганды здорового образа жизни среди членов профсоюза, привлечение их и членов семей к регулярным занятиям физкультурой и спортом 12 июня 2024 года проведены соревнования по плаванию членов профсоюза и членов их семей в ФОК МАП № 12 г. Ногинск ПБ «Павловский Посад». В отраслевом Профсоюзе проводится работа по мотивации профсоюзного членства и вовлечению молодежи в ряды членов Профсоюза, на сайте <http://www.profavtodormo.ru/> в разделе Направления деятельности /Организационная работа размещена рубрика «Мотивация профсоюзного членства и опыт работы членских организаций по мотивации профсоюзного членства».

Ежегодно обком профсоюза Новосибирской области проводит конкурсы детского рисунка для детей и внуков работников предприятий конкурсы. В отчетном времени проведены конкурсы детского рисунка на темы: «Варежка Деда Мороза», «Охрана труда – глазами детей», «Мир! Труд! Май!», В конкурсах принимало участие более 100 детей в возрасте от 3 лет до 14. Всем участникам вручены дипломы, благодарности, Почетные грамоты Областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций. Победителям конкурсов вручаются призы, памятные подарки. В предприятиях для них организуют чаепитие.

Вопросы социально-экономического положения работников автотранспортной и дорожной отраслей **в Красноярском крае** поднимались в течение 2024 года на заседаниях в Департаментах Транспорта, Экономической политики г. Красноярска, в Минтрансе Красноярского края, обсуждались с главами города и муниципальных образований края.

Благодаря коллективным договорам и отдельным соглашениям, заключенным с участием Профсоюза и работодателей, улучшаются условия и охрана труда, здоровья работников. Внедряются программа «Нулевой травматизм» и программа «Здоровье».

Проведены профсоюзные уроки со студентами техникума к 1 Мая для 4 и 3 курсов по теме трудоустройства и об истории 1 Мая. Для профориентации-трудоустройства выпускников техникума проведены встречи с руководством предприятий отрасли, экскурсии на предприятия г. Красноярска.

Красноярская краевая организация Профсоюза принимала участие в мероприятии «Город трудовой доблести» с организацией интерактивной площадки.

Отдел экономической защиты Аппарата Профсоюза